

## Herkent u zich in de volgende situatie?

*U hebt prima mensen voor u werken, er is alleen onderling (veel) onbegrip waardoor resultaten moeizaam behaald worden en minder kwaliteit dan u mogelijk acht.*

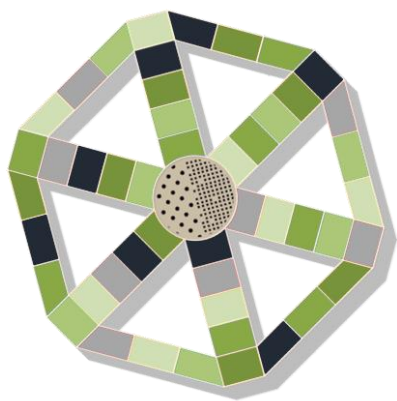
*Het ligt niet aan inzet en kennisniveau. Waar dan wel aan?*

*De Awareness Game helpt om een doorbraak te bereiken in denken en doen waardoor onderling begrip en kwaliteit verhoogd worden.*

Dit soort situaties komen veel voor. Vooral wanneer hierbij bovengemiddeld opgeleide/ervaren medewerkers betrokken zijn, veelal in specialistische rollen als architect, security officer, Bi specialist. Hier ontstaan situaties waar mensen vasthouden aan eigen 'beste' opvattingen en werkwijzen, zonder acht te slaan op die van anderen. Wij hebben voor dit soort situaties Awareness Games ontwikkeld die hier een vaste manier van denken en werken helpen doorbreken!

### **De game**

We werken met deelnemers vanuit verschillende betrokken/ belanghebbende groepen/teams. Via de game houden we werknemers een spiegel voor, waaruit concrete verbeterinitiatieven worden benoemd. Samenwerking en communicatie tussen werknemers gaan vooruit, waardoor projecten soepeler verlopen. Door dit meerdere keren te doen kan de vooruitgang op een consistente manier worden gemeten. De game duurt een dag of een dagdeel, afhankelijk van de specifieke situatie en doelstellingen.



### **Architectuur werkt?**

als het implementeren of toepassen van business en/of IT architectuur nog niet heeft geleid tot betere communicatie, kortere time to market, beter overzicht en sturing.



### **BI: Sturen of turen?**

als BI tooling werkt maar de beoogde resultaten uitblijven, teveel of niet de juiste rapportage bestaat. Of er onvoldoende op wordt geacteerd door ontvangers ervan.



### **Business en IT, één lijn?**

als business en IT onvoldoende begrip hebben voor elkaar. Beide partijen 'eisen' verbetering, maar weten niet hoe dit structureel kan worden bereikt.



Het resultaat van de game is het op gang brengen van een gemeenschappelijk leerproces. Essentieel voor leren is het inzien, begrijpen hoe het nu werkt. Of juist niet werkt. Dit gemeenschappelijke leerproces resulteert normaliter in gedeelde inzichten, de start van een verbeterde werking van samenwerking binnen teams.

### **Geïnteresseerd?**

Voor meer informatie of een afspraak: neem contact op via [info@quantra.nl](mailto:info@quantra.nl) of bel 030-8774455.